

**UCHWAŁA NR II/6/24
RADY GMINY DUSZNIKI**

z dnia 16 maja 2024 r.

w sprawie przekazania skargi na pracowników Urzędu Gminy Duszniki

Na podstawie art. 18 ust 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609) oraz art. 229 pkt 3) w zw. z art. 232 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 572), Rada Gminy Duszniki uchwala co następuje:

§ 1. Po zapoznaniu się ze skargą na pracowników Urzędu Gminy Duszniki dotyczącą nienależytego zajęcia się sprawą oraz braku wyciągnięcia konsekwencji prawnych i karnych, przekazuje się skargę do rozpatrzenia Wójtowi Gminy Duszniki jako przełożonemu pracowników Urzędu.

§ 2. Zobowiązuje się Przewodniczącą Rady Gminy Duszniki do przekazania skargi i zawiadomienia skarżącego o przekazaniu skargi.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy Duszniki

Paweł Henicz

Uzasadnienie

W dniu 9 maja br. do Biura Rady Gminy Duszniki wpłynęła skarga mieszkańca na pracowników Urzędu, którzy to rzekomo nienależycie prowadzą zgłoszoną przez mieszkańca sprawę. Według mieszkańca pracownicy nie wyciągają konsekwencji prawnych i karnych wobec sąsiada Skarżącego.

W orzecznictwie sądowo-administracyjnym przyjmuje się, że skarga na pracownika Urzędu jest w istocie skargą na osobę kierującą danym urzędem, co oznacza, że należy ją traktować jako skargę na wójta, burmistrza, prezydenta miasta (np. wyrok WSA w Gliwicach z dnia 5 sierpnia 2008 r., IV SA/GI 77/08, Lex nr 511512).

Zgodnie z art. 229 pkt 3 Kodeksu postępowania administracyjnego organem właściwym do rozpatrzenia skargi dotyczącej zadań lub działalności kierownika gminnej jednostki organizacyjnej jest rada gminy.

Jednak w związku z tym, że skarga dotyczy de facto zachowania pracownika Urzędu gminy, a jej weryfikacja wymagałaby przeprowadzenia postępowania wyjaśniającego, Rada Gminy uznaje za zasadne przekazanie skargi do rozpatrzenia Wójtowi Gminy Duszniki, jako przełożonego pracowników Urzędu. Taką możliwość przewiduje art. 232 Kodeksu postępowania administracyjnego, zgodnie z którym skargę na pracownika można przekazać do załatwienia również jego przełożonemu służbowemu, z obowiązkiem zawiadomienia organu właściwego do rozpatrzenia skargi o sposobie jej załatwienia.