

ZARZĄDZENIE NR 64/23 WÓJTA GMINY DUSZNIKI

z dnia 7 lipca 2023 r.

w sprawie ogłoszenia naboru na wolne stanowisko urzędnicze oraz powołania Komisji Rekrutacyjnej

Na podstawie art. 33 ust. 1, 3, 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r., poz. 40 z późn. zm.) art. 11 ust.1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz.530) oraz Regulaminu naboru na wolne stanowisko urzędnicze w Urzędzie Gminy Duszniki oraz na wolne stanowiska kierowników gminnych jednostek organizacyjnych, stanowiącego Załącznik nr 1 do Zarządzenia Nr 57/23 Wójta Gminy Duszniki z dnia 30 czerwca 2023 r. w sprawie regulaminu naboru pracowników na wolne stanowiska urzędnicze, zarządzam, co następuje:

§ 1. 1.

Ogłasza się nabór na wolne stanowisko urzędnicze: Młodsze referenta ds. sportu i rekreacji w Urzędzie Gminy Duszniki.

2. Treść ogłoszenia stanowi Załącznik Nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

§ 2.

Powołuje się Komisję Rekrutacyjną w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko Młodsze referenta ds. sportu i rekreacji w Urzędzie Gminy Duszniki, w następującym składzie:

- Tadeusz Zimny – Zastępca Wójta Gminy Duszniki /Przewodniczący Komisji/,
- Katarzyna Prędką – Kierownik Referatu Rozwoju Gospodarczego /Członek Komisji/.,
- Danuta Dolemba-Parzybut- Sekretarz Gminy /Członek Komisji/.

§ 3. Komisja rekrutacyjna funkcjonuje do czasu sporządzenia i podpisania protokołu z rekrutacji przez wszystkich członków Komisji.

§ 4. Komisja rekrutacyjna działa zgodnie z wewnętrzną procedurą określoną, w regulaminie naboru pracowników na wolne stanowisko urzędnicze, tj. zgodnie z Zarządzeniem Nr 57/23 Wójta Gminy Duszniki z dnia 13 listopada 2009 r., z zachowaniem następującego harmonogramu:

- 1) do dnia **19 lipca 2023 r. do godz. 15:00** przyjmowanie ofert od kandydatów,
- 2) do dnia **21 lipca 2023 r.**

- a) sporządzenie zestawienia kandydatów zakwalifikowanych do II etapu naboru, jako spełniających warunki formalne,
 - b) przesłanie pism do kandydatów, którzy nie spełnili wymagań podstawowych, o odrzuceniu ich kandydatury,
- 3) do dnia **26 lipca 2023 r.** uzgodnienie terminów i przeprowadzenie rozmów kwalifikacyjnych oraz sporządzenie protokołu z rekrutacji.

§ 5. Do dnia 31 lipca 2023 r. kandydaci zostaną powiadomieni o wynikach naboru oraz zostanie zamieszczone ogłoszenie o rezultacie naboru w Biuletynie Informacji Publicznej i na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy Duszniki.

§ 6. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Załącznik do zarządzenia Nr 64/23
Wójta Gminy Duszniki
z dnia 7 lipca 2023 r.

WÓJT GMINY DUSZNIKI
OGŁASZA NABÓR NA WOLNE STANOWISKO URZĘDNICZE
W URZĘDZIE GMINY DUSZNIKI
Młodszy referent ds. sportu i rekreacji

.....
(nazwa stanowiska)

I. Do konkursu może przystąpić osoba, która spełnia:

1. Wymagania niezbędne:

- 1) posiada obywatelstwo polskie,
- 2) posiada wykształcenie wyższe w rozumieniu przepisów o szkolnictwie wyższym i nauce,
- 3) posiada minimum 3 miesięczny staż pracy w administracji samorządowej;
- 4) spełnia warunki określone w art.6 ust. 1 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych,
- 5) posiada pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych,
- 6) nie jest skazana prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- 7) cieszy się nieposzlakowaną opinią.

2. Wymagania dodatkowe:

- 1) znajomość przepisów dotyczących funkcjonowania samorządu terytorialnego (m.in. Ustawy o samorządzie gminnym, Kodeksu postępowania administracyjnego, Prawa budowlanego, Prawa zamówień publicznych, Ustawy o sporcie, Ustawy o bezpieczeństwie imprez masowych),
- 2) doświadczenie w organizacji imprez sportowych i rekreacyjnych;
- 3) znajomość zasad planowania i realizowania inwestycji, remontów,
- 4) bardzo dobra umiejętność obsługi komputera (MS Office, poczta elektroniczna, internet),
- 5) doświadczenie zawodowe na podobnym stanowisku pracy,
- 6) umiejętność pracy samodzielnej oraz w zespole,

- 7) komunikatywność, wysoka kultura osobista, obowiązkowość, odpowiedzialność za wykonywaną pracę, rzetelność, umiejętność dobrej organizacji pracy,
- 8) prawo jazdy kat. B,
- 9) chęć pogłębiania wiedzy,
- 10) wysoka kultura osobista.

II. Zakres wykonywanych zadań na stanowisku:

Do zadań Młodszego referenta ds. sportu i rekreacji należy w szczególności:

1. Organizacja współzawodnictwa sportowego dzieci i młodzieży szkolnej we współpracy z kadrą nauczycieli wychowania fizycznego zatrudnionych w szkołach.
2. Organizacja imprez oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych dla mieszkańców Gminy Duszniki.
3. Współpraca w opracowaniu, aktualizacji i realizacji projektów i programów z zakresu kultury fizycznej i sportu oraz aktywnych form wypoczynku i rekreacji.
4. Zapewnienie sprawnego funkcjonowania obiektów sportowych, w tym opracowywanie harmonogramu korzystania z tych obiektów.
5. Nadzór nad osobami realizującymi zajęcia sportowe na obiektach sportowych.
6. Prowadzenie spraw związanych z pozyskiwaniem dochodów z tytułu wynajmu obiektów sportowych oraz powierzchni reklamowych.
7. Organizacja zakupu nagród na imprezy sportowe.
8. Współpraca z właściwymi komórkami organizacyjnymi Urzędu Gminy Duszniki w realizacji inwestycji, modernizacji remontów obiektów sportowych i rekreacyjnych.
9. Bieżąca współpraca z dyrektorem Biblioteki Publicznej i Centrum Animacji Kultury w Dusznikach w ramach realizacji zadań z zakresu sportu i rekreacji.
10. Współpraca z jednostkami administracji rządowej, samorządowymi, stowarzyszeniami, klubami sportowymi i związkami sportowymi w zakresie rozwoju kultury fizycznej, sportu kwalifikowanego i rekreacji.
11. Opracowywanie i wykonanie planu finansowego zadań budżetu Gminy w zakresie kultury fizycznej, sportu i rekreacji.
12. Nadzór nad organizatorami imprez sportowych i rekreacyjnych w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa uczestników, wynikających z przepisów szczególnych.

13. Administrowanie gminnymi obiektami sportowymi i rekreacyjnymi.

14. Planowanie i realizowanie inwestycji i remontów gminnych obiektów sportowych i rekreacyjnych.

15. Prowadzenie ksiąg obiektu budowlanego gminnych obiektów sportowych i rekreacyjnych, w tym dokonywanie przeglądów rocznych i okresowych;

16. Realizacja funduszu sołectkiego w zakresie przekazanym przez przełożonego.

17. Opracowywanie projektów i wniosków o dofinansowanie zadań z zakresu sportu i rekreacji z funduszy unijnych i innych źródeł.

18. Koordynacja działań na rzecz rozwoju sportu szkolnego dzieci i młodzieży.

19. Opracowanie i realizacja kalendarza imprez sportowych i rekreacyjnych.

III. Warunki pracy:

1) wymiar czasu pracy: pełen etat-40 godzin tygodniowo, 8 godzin na dobę,

2) miejsce pracy: Urząd Gminy Duszniki, ul. Sportowa 1, piętro, budynek posiada podjazd dla osób niepełnosprawnych na wózkach inwalidzkich, budynek nie jest wyposażony w windę,

3) rodzaj pracy: praca administracyjno-biurowa, obsługa urządzeń biurowych, praca samodzielna, wymagająca dużego wysiłku umysłowego, zadania wykonywane w siedzibie i na terenie gminy,

4) wynagrodzenie zostanie ustalone indywidualnie zgodnie z Zarządzeniem Wójta Gminy Duszniki w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy Duszniki.

IV. Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w jednostce:

Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Urzędzie Gminy Duszniki w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia o naborze jest niższy niż 6%.

Kandydat, który zamierza skorzystać z uprawnienia o którym mowa w art. 13a ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz.530) jest zobowiązany do złożenia kopii dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność.

V. Wymagane dokumenty:

1) list motywacyjny;

2) życiorys (CV);

3) kwestionariusz osobowy (wg wzoru opublikowanego w BIP);

- 4) kopie dokumentów potwierdzających posiadanie stażu pracy (świadectwa pracy, zaświadczenia);
- 5) kopie dokumentów poświadczających wykształcenie (dyplomy lub zaświadczenia o stanie odbytych studiów);
- 6) inne dodatkowe dokumenty o posiadanych kwalifikacjach i umiejętnościach;
- 7) własnoręcznie podpisane przez kandydata oświadczenia:
 - a) „Posiadam pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzystam z pełni praw publicznych.” zgodnie z art. 6 ust.1 pkt.2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 530);
 - b) „Nie byłem/am skazany/na prawomocnym wyrokiem sądu, za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe.” zgodnie z art. 6 ust. 3 pkt. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 530);
 - c) „Cieszę się nieposzlakowaną opinią” zgodnie z art. 6 ust. 3 pkt. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 530);
 - d) „Posiadam obywatelstwo polskie” zgodnie z art. 6 ust. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 530).

Wymagane dokumenty aplikacyjne wskazane w pkt. 1) i 2) winny być opatrzone klauzulą:

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie podanych przeze mnie danych osobowych innych niż wymagane w Kodeksie Pracy i ustawie o pracownikach samorządowych w celu przeprowadzenia rekrutacji na stanowisko młodszego referenta ds. sportu i rekreacji.

Jestem świadomy/a, że podanie danych jest dobrowolne i przysługuje mi prawo dostępu do treści danych, ich poprawienia oraz do wycofania zgody w dowolnym momencie, przy czym wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.”

VI. Informacje dodatkowe:

1. Oferty należy składać lub przysyłać w terminie do: **19 lipca 2023 r. (liczy się data wpływu do Urzędu) na adres: ul. Sportowa 1, 64- 550 Duszniki,** w zamkniętych kopertach z dopiskiem: **„Nabór na wolne stanowisko urzędnicze- Młodszy referent ds. sportu i rekreacji.”** Bliższe informacje można uzyskać w siedzibie Urzędu Gminy Duszniki.

2. O zakwalifikowaniu do II etapu naboru (rozmowy kwalifikacyjnej), kandydaci zostaną powiadomieni za pośrednictwem poczty, drogą e- mail lub telefonicznie. Dokumenty składane w języku obcym należy złożyć wraz z tłumaczeniem na język polski.

3. Oferty, które wpłyną do Urzędu niekompletne lub po wyżej wskazanym terminie nie będą rozpatrywane.

4. Informacja o wyniku przeprowadzonego naboru zostanie zamieszczona w BIP Gminy Duszniki oraz na tablicy informacyjnej w Urzędzie niezwłocznie po jego zakończeniu.

5. Dokumenty aplikacyjne kandydata, który zostanie wybrany na dane stanowisko w procesie naboru i zawrze umowę o pracę, zostaną dołączone do jego akt osobowych.

6. Dokumenty aplikacyjne pozostałych osób, które w procesie naboru zakwalifikowały się do drugiego etapu i zostały umieszczone w protokole, będą przechowywane zgodnie z instrukcją kancelaryjną.

7. Dokumenty aplikacyjne osób, które nie zakwalifikowały się do drugiego etapu nie będą odsyłane i będzie je można odebrać osobiście w siedzibie Urzędu. Dokumenty nieodebrane w ciągu 3 miesięcy od dnia zakończenia procedury naboru zostaną komisyjnie zniszczone.

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych

I. Administrator danych osobowych

Administratorem danych osobowych jest Wójt Gminy Duszniki Roman Boguś, wykonujący swoje zadania za pomocą Urzędu Gminy Duszniki, z siedzibą przy ul. Sportowej 1 w Dusznikach, 64-550 Duszniki. Dane kontaktowe: tel. 61 29 19 075, urząd@duszniki.eu.

II. Inspektor Ochrony Danych

Wyznaczyliśmy Inspektora Ochrony Danych, z którym można się skontaktować w sprawach ochrony swoich danych osobowych i realizacji swoich praw za pomocą poczty elektronicznej na adres admin@duszniki.eu lub pisemnie na adres naszej siedziby, wskazany w pkt I.

III. Cele i podstawy przetwarzania

Przetwarzamy dane osobowe w celu przeprowadzenia rekrutacji na wolne stanowisko w Urzędzie Gminy Duszniki na podstawie Art. 6 ust. 1 lit. c RODO, tj. w związku z wypełnieniem obowiązku prawnego ciążącego na administratorze, Art. 9 ust. 2 lit. b RODO- przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez administratora, w przypadku szczególnych kategorii danych, Art. 10 RODO w zakresie oświadczenia o niekaralności, natomiast w przypadku dodatkowych danych

podanych przez kandydata – na podstawie Art. 6 ust. 1 lit. a RODO – osoba, której dane dotyczą wyraziła zgodę na przetwarzanie jej danych osobowych.

IV. Odbiorcy danych

Dane osobowe mogą być udostępniane podmiotom uprawnionym na podstawie przepisów prawa oraz innym podmiotom, z którymi Administrator zawarł umowy na świadczenie usług (np. usługi pocztowe, informatyczne, niszczenia dokumentów).

V. Przekazywanie danych do państw trzecich lub organizacji międzynarodowych

Administrator nie przekazuje danych poza teren Polski, UE, Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

VI. Okres przechowywania danych

Dane osobowe będą przetwarzane przez okres niezbędny do realizacji celu wskazanego w pkt. III, a następnie archiwizowane zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Dane osób, które nie spełniły wymagań i nie zakwalifikowały się do dalszego etapu rekrutacji, w przypadku nie odebrania dokumentów, będą niszczone po upływie 3 miesięcy od zakończenia naboru.

VII. Przysługujące prawa:

W związku z przetwarzaniem danych osobowych osobie, której dane dotyczą przysługują następujące prawa:

- a) prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii
- b) prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych
- c) prawo do usunięcia danych, o ile nie występują przesłanki wyłączające zastosowanie tego prawa
- d) ograniczenia przetwarzania danych
- e) prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych
- f) prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych, które przetwarzane są na podstawie zgody.

Cofnięcie zgody nie będzie wpływać na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

W celu wykonania swoich praw należy skierować żądanie pisemnie pod adres wskazany w pkt. I.

Ważne! Informujemy, że przed realizacją uprawnień będziemy musieli zidentyfikować osobę wnoszącą żądanie.

VIII. Informacja o źródle pochodzenia i wymogu/dobrowolności podania danych

Dane uzyskane od osoby, której dotyczą. Podanie danych jest konieczne do udziału w rekrutacji. W przypadku dodatkowych danych przekazanych na podstawie zgody osoby, podanie danych jest dobrowolne i może być w dowolnym momencie wycofane.

IX. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji, w tym profilowanie

Administrator nie stosuje podczas przetwarzania danych osobowych zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania.

RODO: Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.Urz. UE L 119, s. 1)