**Uzasadnienie**

**do Uchwały Nr …/21**

**Rady Gminy Duszniki**

**z dnia 30 listopada 2021 r.**

Zgodnie z art.18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym w związku z art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych, ustalenie wynagrodzenia Wójta należy do wyłącznej kompetencji Rady Gminy.

Zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym również wójta gminy, określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021  roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Wynagrodzenie wójta gminy ustala się zgodnie z w/w rozporządzeniem, gdzie w tabeli I stawek wynagrodzeń w gminach do 15 tysięcy mieszkańców, określono wynagrodzenie zasadnicze i dodatek funkcyjny w wysokości:

1. wynagrodzenie zasadnicze 10.250,00 zł

2. maksymalny poziom dodatku funkcyjnego – 3.150,00 zł.

Zgodnie z  w/w rozporządzeniem wysokość dodatku specjalnego przysługuje w kwocie wynoszącej 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych jest dodatek za wieloletnią pracę.

Podjęcie uchwały w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy jest również uzasadnione zmiana ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw
(Dz.U. poz. 1834), minimalne wynagrodzenie tych osób nie może być niższe niż 80 % maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru.